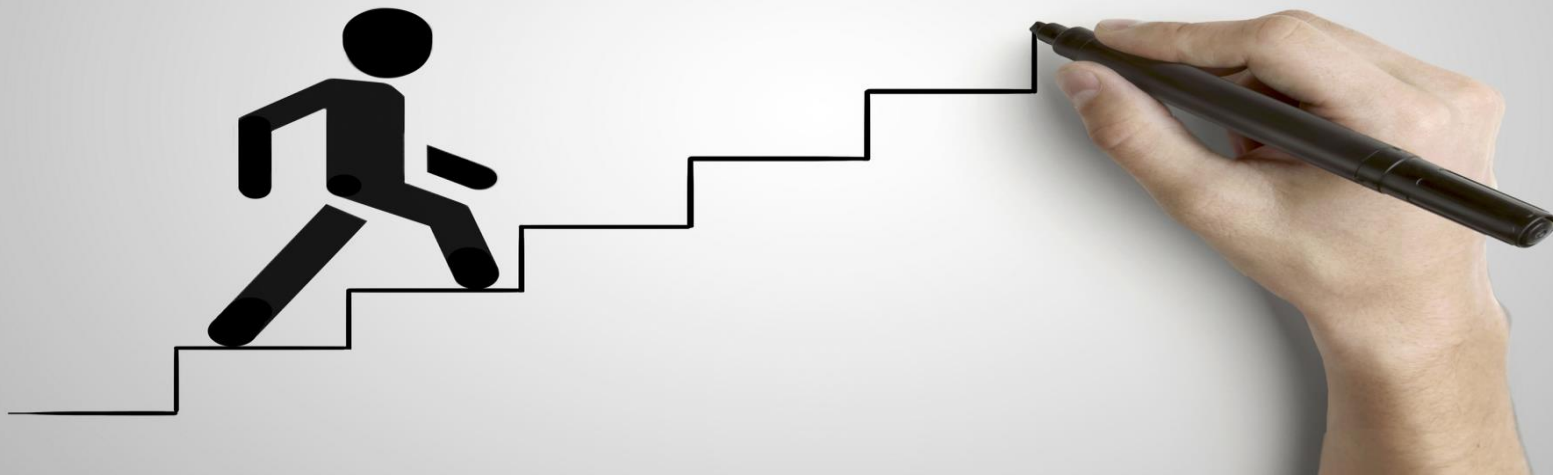


Qualifizieren für Beschäftigung



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit
Bremen – Bremerhaven

Die gemeinsame Bildungszielplanung der Arbeitsagentur und der Jobcenter

Dezember 2022

Bildungszielplanung 2023



 Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit
Bremen - Bremerhaven

 jobcenter

 jobcenter

- Einmal jährlich von den Weiterbildungsbeauftragten der Arbeitsagentur und der Jobcenter
- Wirtschaftliche Rahmenbedingungen
- Rechtliche Neuerungen
- Planungsgrößen für den Umfang der beruflichen Weiterbildung
- Weiterbildungsziele nach berufsfachlichen Schwerpunkten
- Orientierung für Weiterbildungsträger
- Ist nicht abschließend!

Regionale Mengenplanung von Umschulungen und abschlussorientierten Fortbildungen 2023

Bildungsziele mit einer Dauer von mehr als zwölf Monaten (Umschulungen) und abschlussorientierte Fortbildungen

Bildungsziel	Gesamt:
betrieblich	110
kaufmännisch und Einzelhandel	158
gewerblich-technisch	379
Pflege/Erziehung/Gesundheit	293
ohne Berufsangabe	10
Gesamt	950

Mengenplanung für Anpassungsqualifizierungen 2023

Weiterbildung mit einem beruflichen Teil-Abschluss bzw. ohne beruflichen Abschluss (Anpassungsweiterbildung)

Bildungsziel	Gesamt	Bildungsziel	Gesamt
Metall- und Maschinenbau	138	Regenerative Energien (Wind-/Wasser- kraft, Wasserstofftechnik etc.)	75
Elektrofachkräfte	119	Hafen, Spedition/Logistik, Groß- und Außenhandel	427
Schweißfachkräfte	127	Fahrer:in, Baumaschinist:in	393
Wach- und Sicherheitsgewerbe	163	Sonstige kaufmännische Berufe	466
Hotel, Gaststätten, Touristik	83	Informationstechnik (IT), Medien, Anwenderschulungen	294
Gesundheits-, Pflege-, und Erziehungsleistungen	566	Nachqualifizierung Externenprüfung	102
Baunebenberufe (Sanitär/Heizung/Klima, Maler:innen, Tischler:innen, Dachdecker:innen etc.)	90	Sonstige Berufe + Reserve	16
Wiedereinstieg	16		
<u>Gesamt</u>		<u>3.199</u>	

6. Februar 2023 | Serie „Evaluation von Instrumenten der aktiven Arbeitsmarktpolitik“

Geförderte Weiterbildung von Beschäftigten: Positiver Trend auf niedrigem Niveau

Thomas Kruppe, Julia Lang

19. Januar 2023 | Digitale und ökologische Transformation

Grüne Energie ist die Zukunft der deutschen Industrie

Enzo Weber

26. Januar 2023 | Digitale und ökologische Transformation

Deutschland muss bei der Energiewende erheblich nachlegen

Christian Schneemann, Enzo Weber, Marc Ingo Wolter, Gerd Zika

30. Januar 2023 | Migration und Integration

Betriebe mit entsprechenden Erfahrungen stellen häufiger Geflüchtete ein

21. Dezember 2022 | Serie "Eingliederung von Langzeitarbeitslosen und Teilhabe am Arbeitsmarkt"

„Geförderte im Sozialen Arbeitsmarkt sind überwiegend zufrieden mit dem Coaching“

Jutta Winters

18. Januar 2023 | Betriebliche Arbeitswelt

Warum Betriebe die Weiterbildungsförderung für Beschäftigte bislang eher wenig nutzen

Die Herausforderungen



- Qualifizierung ist dringend notwendig!
 - Transformation der Wirtschaft (Digitalisierung, Dekarbonisierung)
 - Fachkräftemangel (Demographie),
- Integration von Migrantinnen und Migranten
 - Anerkennung und Anpassung der Qualifikation
- Motivation von Arbeitslosen und Beschäftigten für Qualifizierung
- Motivation der Betriebe
- Wachsende Bedeutung der Berufsberatung im Erwerbsleben („Karriereberatung Beschäftigter“)
- Vernetzung der Akteure z.B. Arbeitsagentur, Kammern, Land (Stichwort: Vernetzte Bildungsräume, Weiterbildungsagentur)
- Qualifizierungsmaßnahmen mit kleiner Teilnehmerzahl

Mit wem wir wie zusammenarbeiten

- Die Landesagentur für berufliche Weiterbildung (LabeW)
- Die Senatorin für Wirtschaft, Arbeit und Europa: „PAF Perspektive Arbeit Frauen“ jetzt „Wege in Beschäftigung“
- Die Senatorin für Wirtschaft, Arbeit und Europa: FIT gemeinsam mit Bremen digital media: Interessenverband der Medien- und Informationstechnologie-Unternehmendes Landes Bremen
- Enquetekommission der Bremischen Bürgerschaft: „Klimaschutzstrategie für das Land Bremen“. Fortführung 2023 SWAE: Identifizierung von Anforderungen an eine moderne Aus- und Weiterbildung im Bereich erneuerbarer Energien
- Bremer Pflegeinitiative: Qualifizierungsoffensive für die Pflege(hilfs-)berufe
- Weiterbildungsverbund der Fahrzeugindustrie
- Förderprogramm für Innovative Hafentechnologien (IHATEC 2)/Portskill 4.0 Aufbau eines digitalen Test- und Trainingscenters (DTTC) für die Unternehmen und Beschäftigten der deutschen Hafenwirtschaft
- Bildungsträger